

**Afzender**

Politiechef Zeeland-West-Brabant
G. van Leeuwen

De Burgemeester van de gemeente Steenbergen
Dhr. R.P. van den Belt MBA
via e-mail

Rubricering

Datum	26 april 2024	Behandeld door	T. Walpot
Ons kenmerk		Kopie aan	
Uw kenmerk	2411734	Bijlage(n)	
Onderwerp	Reactie brief dd 18 april 2024		

Geachte heer Van den Belt,

Dank voor uw brief waarin u uw zorgen uit over een aantal ontwikkelingen die u signaleert bij de politie in uw gemeente. U heeft daarbij ook oog voor de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Deze betrokkenheid waardeer ik zeer.

De wijze waarop de Nederlandse politie in wijken, dorpen en gemeenschappen van oudsher is verankerd is een van de unieke kenmerken van onze politie. De verbondenheid in wijken is immers onze grote kracht en ook wij ervaren dat deze verbinding onder druk staat. Daarom zijn de zorgen die u heeft met betrekking tot de onderbezetting van wijkagenten in uw gemeente ook mijn zorgen.

De complexiteit waarin de politie haar werk doet is onmiskenbaar groot en de forse uitdagingen op het gebied van arbeidsmarkt en capaciteit maken de situatie waarin de organisatie zich wat dat betreft bevindt buitengewoon uitdagend. Alhoewel deze factoren extern van aard zijn, neemt dat niet weg dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is om zo goed mogelijk met deze ontstane situatie om te gaan. Ik benoem daarbij graag dat we, ondanks de uitdagingen waar we voor staan, tot veel in staat zijn om het verschil te maken voor uw en onze inwoners.

Samenwerking met onze partners is in het omgaan met deze situatie een essentieel element, om vanuit een integrale blik gezamenlijk resultaten te kunnen blijven behalen. Veiligheid is immers een belangrijke kerntaak van de overheid en het is van groot belang dat verschillende partijen daarbij niet versnipperd opereren. De wijze waarop u samenwerking faciliteert en gezamenlijke focus bevordert in de zogenoemde 'blauwe gang' is een prachtig voorbeeld van een manier waarop dit in praktische zin handen en voeten kan krijgen.

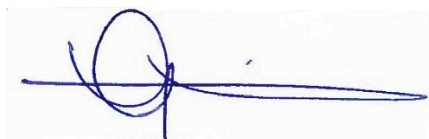
Ik hecht er daarbij aan met klem te benadrukken dat de politie geen enkele behoefte heeft een verondersteld 'excuus te zoeken om zich terug te trekken'. Bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid zijn ook prioriteiten voor de politie zelf. Een stevig ontwikkeld maatschappelijk middenveld en inspanningen vanuit de gemeente op het gebied van toezicht en handhaving zijn wat ons betreft geen vervanging van de rol van de politie, maar een complementariteit in het brede leefbaarheids- en veiligheidsarrangement.

Van ons mag u verwachten dat we een maximale inspanning leveren ten aanzien van werving en behoud van personeel. In het veiligheidscollege van juli 2023 bent u geïnformeerd over de door de politie gehanteerde arbeidsmarktstrategie, een pakket met tientallen maatregelen om de positie van de politie te versterken. Concrete voorbeelden met betrekking tot werving zijn een aanbrenghonus en de vergoedingsregeling rijbewijs. De zogenoemde onvoorziene uitstroom is echter nog altijd stevig, arbeidsmarktmaatregelen en focus op behoud van medewerkers blijven de komende jaren daarom noodzakelijk. Van mij mag u verwachten dat ik me daar in het bijzonder hard voor maak. Ik acht het daarbij van belang prioriteit te geven aan het invullen van cruciale functies zoals die van wijkagent.

Op korte termijn zal de teamchef van uw basisteam met u in contact treden om over de specifieke situatie in Steenberg nader in gesprek te gaan en verkennen welke aanvullende afspraken nodig en mogelijk zijn. Later dit jaar staat reeds een moment gepland waarbij ik te gast mag zijn in het districtsoverleg De Markiezaten, waarbij ik graag over deze uitdagingen met u in gesprek ga.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Gerda van Leeuwen
Politiechef Zeeland-West-Brabant