

Philip Morris in de plaatselijke en landelijke pers

periode 13 juni t/m 19 juni 2014

BN/De Stem

13-06-2014

PM dicht op 1 september – Bergen op Zoom - Sigarettenfabriek Philip Morris in Bergen op Zoom sluit definitief op 1 september. Dit is een maand eerder dan begin april werd aangekondigd. Dit bleek bij de stemming over het sociaal plan door vakbondsleden. In partycentrum Rozenoord in Bergen op Zoom stemde gisteren een overgrote meerderheid van de vakbondsleden in met het sociaal plan.

BoZse Bode

15-06-2014

Nieuwe werkgelegenheid nog geen ‘kat in het bakje’ : Ook aandacht voor andere bedrijventerreinen in de gemeente

BERGEN OP ZOOM – Ze willen geen valse hoop wekken en ook niet doen alsof het ‘een kat in het bakje’ is. Maar zich ijveren voor extra werkgelegenheid, daar zetten burgemeester en wethouders zich voor de volle honderd procent in. Zo is het college momenteel in gesprek met een bedrijf over een mogelijke komst naar het Philip Morris-terrein in Bergen op Zoom en daarbij wellicht duizend mensen van werk kan voorzien. “Maar onze blik is niet alleen op Philip Morris gericht. We doen er alles aan om onze strategische ligging te gebruiken om nieuwe werkgelegenheid naar Bergen op Zoom te halen”, aldus burgemeester Frank Petter.

DOOR RIA VAN MEIR

Het aantrekken van nieuwe werkgelegenheid is een van de sporen die het college volgt om het vertrek van Philip Morris op te vangen. Burgemeester en wethouders benadrukken echter dat dat niet in één dag geregeld kan zijn. “Het is niet zo dat wij met de armen over elkaar zitten. Wij doen alle inspanningen die nodig zijn voor de herontwikkeling van het gebied én kijken ook naar andere ontwikkelingmogelijkheden in Bergen op Zoom”, verzekert wethouder Ton Linssen. De wethouder maakte deze week bekend in gesprek te zijn met een groot bedrijf dat mogelijk voor duizend nieuwe arbeidsplaatsen in Bergen op Zoom kan zorgen. Verwachtingen wil hij echter allerminst scheppen. “De concurrentie is groot. Er zijn genoeg andere steden en gemeenten die proberen om zulke bedrijven binnen te halen. Ik wil geen valse hoop wekken. Het is geen kat in het bakje. Zekerheden kunnen we nu nog niet bieden, maar we trekken er langs alle kanten aan.”

Schijnwerpers

De aandacht van het college gaat daarbij niet alleen uit naar herontwikkeling van Philip Morris, ook wordt er gekeken naar kansen voor extra werkgelegenheid op andere bedrijventerreinen. “Er zijn nog genoeg lege plekken op de bestaande bedrijventerreinen. We ontvangen graag bedrijven die hier willen investeren. Dat hoeven niet alleen de grote bedrijven te zijn. Ook mkb'ers die kunnen doorgroeien, zijn op hun plaats in Bergen op Zoom”, stelt wethouder Patrick van der Velden.

Volgens burgemeester Petter heeft het vertrek van Philip Morris enigszins een positieve uitwerking. “Door Philip Morris is Bergen op Zoom nu in de schijnwerpers gekomen. Dat geeft ook andere bedrijven een kans om zich hier te komen vestigen”, verklaart hij.

De strategische ligging is volgens Linssen een belangrijke troef. "Tussen Rotterdam en Antwerpen, langs de A4 en goede verbindingen over spoor en over het water. Daar zetten we op in."

Mobiliteitscentrum

Naast het aantrekken van nieuwe werkgelegenheid zet het gemeentebestuur ook in op de sociale zekerheid voor de ontslagen werknemers bij Philip Morris en bij de toeleveranciers. Nu er een sociaal akkoord ligt bij Philip Morris, wil de gemeente zo snel mogelijk een mobiliteitscentrum oprichten. Dat moet fungeren als een soort arbeidsbureau, dat mensen begeleid naar een nieuwe baan. "We willen niet dat mensen in de trein moeten stappen naar het UWV in Breda. We hebben nu al 1800 mensen in de bijstand. Om te voorkomen dat er een verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt, is het zaak dat het mobiliteitscentrum er zo snel mogelijk komt", aldus wethouder Arjan van der Weegen.

NRC.nl

Philip Morris eerder dicht tegen hogere vergoeding

De Brabantse Philip Morris-vestiging sluit eerder, in ruil voor een beter sociaal plan. De vakbondsleden zijn akkoord.

VRIDAG 13 JUNI 2014

Na drie stakingen op rij is het definitief: de sigarettenfabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom gaat dicht, nu ook de leden van de vakbonden van CNV en FNV akkoord zijn met het sociaal plan. Gisteren stemde een grote meerderheid van de leden in met de voorgestelde regeling.

De fabriek sluit in september, een maand eerder dan gepland. Het geld dat de fabrikant daarmee bespaart wordt deels gebruikt voor een ruimere vergoeding dan hij aanvankelijk wilde verstrekken.

De belangrijkste punten zijn volgens FNV Bondgenoten een ontslagvergoeding van 1,6 maal de oude kantonrechttersformule. Werknemers krijgen een budget van maximaal 8.000 euro voor scholing en begeleiding naar een nieuwe baan.

In april kondigde de Amerikaanse sigarettenfabrikant (78.000 medewerkers wereldwijd) aan de productie in Bergen op Zoom te willen stoppen. Er worden 74 miljard sigaretten per jaar geproduceerd door 1.370 medewerkers. Van hen worden er 1.230 gedwongen ontslagen.

De onderhandelingen tussen Philip Morris en de bonden verliepen moeizaam. Sinds april gingen de werknemers drie keer in staking. Aanvankelijk eisten de bonden van 1,7 maal de gebruikelijke ontslagvergoeding (oude kantonrechttersformule) en een extra jaarsalaris per medewerker.

Die eis werd niet ingewilligd, maar in het uiteindelijke onderhandelingsresultaat wordt wel rekening gehouden met het wegvallen van pensioeninkomsten, meldt FNV Bondgenoten.

Philip Morris, bekend van merken als Marlboro en Chesterfield, kampt naar eigen zeggen met overproductie. De vraag in Europa neemt af. In landen als Rusland en China wordt wel meer gerookt. Ook andere fabrikanten schroeven hun productie in West-Europa terug. Imperial Tobacco sluit vestigingen in Groot-Brittannië en Frankrijk. Zijn pakjes Gauloises komen straks uit Polen.

Volgens schattingen van de gemeente Bergen op Zoom raakt het ontslag niet alleen werknemers van Philip Morris, maar ook een groot aantal indirecte dienstverleners, zoals beveiligingsmedewerkers, schoonmakers en horecapersoneel. Het gaat om 3.000 tot 4.000 mensen, schat wethouder Ton Linssen van Economische Zaken.

Volgens Linssen zou een ander bedrijf interesse hebben om zich te vestigen op het Philip Morris-terrein in Bergen op Zoom. Daar zouden 1.000 mensen aan de slag kunnen. Welk bedrijf dat is, kan hij pas over enkele weken bekendmaken.

Sociaal plan Philip Morris goedgekeurd

De vakbondsleden van FNV en CNV hebben donderdag ingestemd met het sociaal plan voor de sigarettenfabriek van Philip Morris.

Op een gezamenlijke ledenraadpleging in Bergen op Zoom ging een meerderheid akkoord met de afgesproken vertrekregeling voor de 1.230 medewerkers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek.

Na meerdere dagen van stakingen en zeker zestien uur onderhandelen, bereikten de bonden en Philip Morris vorige week zaterdag overeenstemming over het sociaal plan.

Philip Morris streeft ernaar om de fabriek per 1 september te sluiten. Dat is een maand eerder dan de streefdatum die in april werd aangekondigd.

Doordat de fabriek iets eerder dicht kan, is meer geld beschikbaar gekomen voor het uitvoeren van het sociaal plan, aldus woordvoerder van Philip Morris.

Gesprekken

De in 1980 geopende fabriek in Bergen op Zoom produceert jaarlijks 70 miljard sigaretten, onder meer de merken Marlboro, L&M en Chesterfield, voor de Europese en Japanse markt.

Als reden voor de sluiting van de fabriek noemt Philip Morris onder meer een wereldwijde terugloop van de sigarettenverkoop.

Inmiddels is bekend dat er gesprekken plaatsvinden tussen de gemeente Bergen op Zoom en een onderneming die mogelijk een fabriek wil vestigen op een deel van het terrein van Philip Morris.

Dat levert mogelijk circa duizend arbeidsplaatsen op, zei de plaatselijke wethouder Ton Linssen (Economische Zaken) vorige week.

Omroep Brabant

Vakbondsleden stemmen in met sociaal plan Philip Morris, fabriek een maand eerder dicht

Eerste publicatie: donderdag 12 juni 2014 - 17:54 ; Laatst gewijzigd: vrijdag 13 juni 2014 - 17:50 | Auteur: Raoul Cartens

BERGEN OP ZOOM - Sigarettenfabriek Philip Morris in Bergen op Zoom sluit 1 september haar productie. Dit is een maand eerder dan begin april werd aangekondigd. Dit bleek bij de stemming over het sociaal plan door vakbondsleden. In partycentrum Rozenoord in Bergen op Zoom stemde een overgrote meerderheid van de vakbondsleden in met het sociaal plan. In de nacht van vrijdag op zaterdag kwamen de vakbonden en de directie tot een akkoord.

Onder druk van stakingen die vorige week werden gehouden, bood Philip Morris onder andere een hogere ontslagvergoeding en meer geld voor omscholing.

Over de streep

Volgens de bonden was het akkoord gaan met de eerdere sluiting van de fabriek, de enige manier om de directie van Philip Morris over de streep te trekken voor een beter sociaal plan.

1231 medewerkers van Philip Morris verliezen hun baan. Volgens de gemeente Bergen op Zoom is het aantal indirecte banen dat gaat verdwijnen veel hoger. Het gaat dan om leveranciers, beveiling, schoonmaak, maar ook horeca.

3000 mensen zonder werk

De gemeente schat het totaal aantal banen dat verloren gaat door de sluiting van de productie tussen de 3000 en 4000. De gemeente probeert om nieuwe bedrijven aan te trekken om een deel van die mensen ander werk aan te bieden.

Financieele Dagblad

Vakbondsleden keuren sociaal plan Philip Morris goed

Charlotte Waaijers
donderdag 12 juni 2014, 19:54
update: vrijdag 13 juni 2014, 09:40

Met een ruime meerderheid hebben de vakbondsleden van FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen die bij Philip Morris werken donderdag ingestemd met het sociaal plan dat eerder deze week tot stand kwam. Dat melden de bonden op hun site.

Begin april maakte Philip Morris bekend zijn vestiging in Bergen op Zoom te gaan sluiten, waardoor 1231 mensen op straat komen te staan. De onderhandelingen tussen de bonden en de sigarettenfabrikant over een sociaal plan verliepen sindsdien moeizaam. Vorige week werd er drie dagen door werknemers gestaakt.

Voorstel

Zaterdag kwamen het bedrijf en de bonden een voorstel overeen. Voor een definitief akkoord was nog de goedkeuring van de leden nodig, die ze donderdag dus gaven.

In het akkoord is afgesproken dat de vertrekkende werknemers een ontslagvergoeding met een correctiefactor van 1,6 op basis van de oude kantonrechtersformule krijgen. Ook stelt het bedrijf een geld beschikbaar voor scholing en begeleiding naar nieuw werk van €8000, waarvan de helft een persoonlijk budget is.

Ondernemingsraad

Verder is er afgesproken dat de fabriek een maand eerder zal sluiten dan in eerste instantie gepland. Het bedrijf heeft echter nog wel een advies van de ondernemingsraad nodig voordat het definitief de deuren kan sluiten.

Elsevier

13-06-2014

Sociaal plan Philip Morris goedgekeurd

BERGEN OP ZOOM (ANP) - De vakbondsleden van FNV en CNV hebben donderdag ingestemd met het sociaal plan voor de sigarettenfabriek van Philip Morris. Op een gezamenlijke ledenraadpleging in Bergen op Zoom ging een meerderheid akkoord met de afgesproken vertrekregeling voor de 1230 medewerkers die hun baan verliezen door de sluiting van de fabriek.

Na meerdere dagen van stakingen en zeker 16 uur onderhandelen, bereikten de bonden en Philip Morris vorige week zaterdag overeenstemming over het sociaal plan.

Philip Morris streeft ernaar om de fabriek per 1 september te sluiten. Dat is een maand eerder dan de streefdatum die in april werd aangekondigd. Doordat de fabriek iets eerder dicht kan, is meer geld beschikbaar gekomen voor het uitvoeren van het sociaal plan, aldus woordvoerder van Philip Morris.

Rendero Actueel

vrijdag, 13 juni 2014 08:53

'Hoogste ontslagvergoeding ooit Philip Morris'

Sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom en de vakbonden hebben na 16 uren onderhandelen een akkoord bereikt over een sociaal plan. In het najaar gaat de fabriek dicht; de werknemers waren lang ontevreden over de ontslagvergoeding. "Om twee uur 's nachts konden we elkaar de hand schudden en zeggen dat we eruit waren", aldus woordvoerder Mathijs Peters van de tabaksfabrikant.

Waar bent u, als werkgever, het meest tevreden over?

"We zijn er vooral tevreden over dat we redelijk snel, na de aankondiging op 4 april, zekerheid kunnen geven aan de werknemers. Er heerst veel onzekerheid en mensen willen door met hun leven. Het waren lastige onderhandelingen, maar desondanks zijn we relatief snel tot een uitkomst gekomen."

U zei toen al dat het plan 't beste van Nederland was, maar er kon toch iets beter?

"Er kan maar één plan het beste zijn. Ik denk dat we die positie nog steeds vasthouden. We hebben vannacht overeenstemming bereikt over de ontslagvergoeding. De werknemers krijgen meer geld dan in het oorspronkelijke plan. Ook de pensioenen zijn opgenomen in de vergoeding. Het is bij mijn weten de hoogste vergoeding die ooit in Nederland is uitgekeerd."

Waarom zijn Philip Morris en de bonden er niet eerder uitgekomen?

"Vorige week hebben de werknemers een aantal dagen gestaakt. De vakbonden vonden dat wij hun eisen niet genoeg inwilligden. Wij hadden al een voorstel op tafel liggen waarvan wij vonden dat we genoeg tegemoet kwamen aan die eisen. Er was dus een soort patstelling. Toen hebben we de bonden uitgenodigd om te komen praten. Het was niet gemakkelijk, maar ik denk dat we er uiteindelijk toch snel uit zijn gekomen."

Bron: NOS.nl, week 24 2014

Toelichting door mr. Harry Post;

De recente acties van de werknemers van Philip Morris, lees stakingen, hebben zo te zien hun uitwerking gehad op het door de vakbonden behaalde onderhandelingsresultaat.

Hoewel niet alle details van het sociaal akkoord bekend zijn gemaakt, heb ik begrepen dat de ontslagvergoeding is gebaseerd op de 'oude' kantonrechtformule. Deze gold tot 1 januari 2009.

In de oude berekening was sprake van 3 leeftijdscategorieën (tot 40 wegingsfactor 1, 40-50, factor 1,5 en 50+ factor 2). In de nieuwe berekening is sprake van 4 categorieën (tot 35 wegingsfactor 0,5, 35-45 factor 1, 45-55 factor 1,5 en 55+ factor 2). Een ontslagvergoeding gebaseerd op de oude kantonrechtformule is financieel aantrekkelijker (ruim 30% hoger dan de huidige berekening).

De ontslagvergoeding blijkt voor iedere werknemer gebaseerd te zijn op een correctiefactor $C=1,6$ terwijl de neutrale vergoeding $C=1$ bedraagt. De pensioenschade is in de vergoeding verwerkt. Daarnaast wordt een outplacementvergoeding (ten behoeve van scholing en werk naar werk) betaald van € 8.000,- waarvan 50% individueel is te bepalen. Voor werknemers met een arbeidshandicap is er gedurende 2 jaar een extra outplacementbudget.

Aangezien er 1230 van de 1371 banen verloren gaan op de vestiging te Bergen op Zoom, bedraagt alleen al de normale outplacementvergoeding bijna 10 miljoen euro. Hier komen de ontslagvergoedingen nog bij. Dit leidt inderdaad tot een torenhoge ontslagvergoeding.

Daarentegen blijkt Philip Morris vanaf 1984 jarenlang belastingvoordelen te hebben gehad aangezien zij de accijnzen op sigaretten in eerste instantie zelf kon innen en pas enkele maanden later aan de overheid diende af te dragen. Hiermee verdiende Philip Morris jaarlijks naar verluidt ruim 40 miljoen euro. Volgens de vakbonden bestond er voor Philip Morris daarom een plicht tot bijdrage aan totstandkoming van een goed sociaal plan. Het feit dat Philip Morris zich nu beroept op de hoogst uitgekeerde ontslagvergoeding ooit, lijkt dan ook enigszins kwetstus.