

Philip Morris
T.a.v. de heer Wassenaar
Marconilaan 20
4622 RD BERGEN OP ZOOM



Bergen op Zoom, 19 mei 2014

19 MEI 2014

Betreft: sluiting sigarettenproductie Philip Morris

Geachte heer Wassenaar,

Naar aanleiding van uw mail van 1 mei 2014 sturen wij u onze reactie namens de Stuurgroep die economische activiteiten gaat opzetten als gevolg van de voorgenomen sluiting van de sigarettenproductie door Philip Morris in Bergen op Zoom.

Wij stellen het op prijs dat u ons het voorstel voor een sociaal plan ten behoeve van uw werknemers voor een reactie heeft toegezonden. Dit geeft blijk van een open en constructieve communicatie.

Met betrekking tot de inhoud van het sociaal plan zijn wij van mening dat het plan voor uw werknemers een inhoudelijke afweging kent via overleg met de bonden. Daarin willen wij geen positie innemen. Met het oog daarop beperken wij ons tot een aantal meer algemene opmerkingen, die betrekking hebben op de intentie van het sociaal plan en de noodzaak om de consequenties van uw voorgenomen besluit in Bergen op Zoom de sigarettenproductie te stoppen breder te zien dan enkel de relatie tussen werkgever en werknemers.

- Ten eerste dient naar onze mening volop te worden ingezet op het traject om mensen toe te leiden van werk naar werk. Wij vragen u om in de verdere uitwerking van het sociaal plan en het overleg daarover met de bonden aan deze beleidslijn steeds te blijven vasthouden. In het verlengde hiervan merken wij op dat wij het van belang vinden, dat werknemers worden gestimuleerd om ook al op korte termijn de stap van werk naar werk te maken en niet eerst het ontslag af te wachten. Het sociaal plan zou meer een bijdrage aan dit traject kunnen leveren en wij doen dan ook een beroep op u dit te bevorderen.
- Ten tweede vragen wij expliciet uw aandacht voor de positie van en de financiële gevolgen voor de toeleveranciers. Weliswaar is het sociaal plan hiervoor niet het aangewezen instrument, maar wij vinden dat via aanpalend beleid ook voor deze partijen goede afspraken zouden moeten worden gemaakt. Wij kunnen ons voorstellen dat u zich ervoor inzet om toeleverende bedrijven van Philip Morris Bergen op Zoom te helpen bij een mogelijke toeleverende rol voor andere vestigingen van Philip Morris. Verder vragen wij uw betrokkenheid en inzet om binnen de kaders van het op te zetten mobiliteitscentrum ook aandacht te besteden aan vervangend werk voor de met ontslag bedreigde werknemers van toeleveranciers en deze gelijk op te laten lopen met uw eigen werknemers op dit punt.
- Ten derde merken wij op dat het vertrek van Philip Morris een enorm effect heeft op de lokale en regionale gemeenschap, zoals het verdringingseffect op de arbeidsmarkt, effecten op de koopkracht van werknemers en de gevolgen voor onder meer de detailhandel, etc. Ten aanzien van genoemd verdringingseffect brengen wij onder uw aandacht, dat er in de gemeente Bergen op Zoom al veel mensen zijn die een WW-uitkering of een WWB-uitkering ontvangen en die ook – al soms langere tijd – op zoek zijn naar een baan. Wij vragen u bij inrichting van een mobiliteitscentrum zoveel mogelijk rekening te houden met deze arbeidsmarktsituatie en de samenwerking te zoeken met de aanwezige voorzieningen, zoals de reïntegratiebureaus. Daarom stellen wij u voor om bij de realisatie van het mobiliteitscentrum deze faciliteit naast een tijdelijke front-office op eigen lokatie, te gaan opzetten in

het centrum van de stad Bergen op Zoom. Wij willen als overheid hierin graag participeren. Hierdoor krijgt een dergelijk centrum ook een bredere uitstraling voor betrokkenen op de arbeidsmarkt.

- Ten vierde vragen wij uw aandacht voor het feit, dat de sluiting van uw vestiging, naast economische effecten, ook grote gevolgen heeft voor het cultureel en maatschappelijk klimaat van Bergen op Zoom en de regio. Wij vragen uw directie dan ook mee te denken en inzet te plegen om via de realisatie van innovatieve activiteiten de economische én cultureel/maatschappelijke structuur van Bergen op Zoom en omgeving, Zeeland en betrokken Zeeuwse gemeenten (voor de langere termijn) te versterken. Denkbaar zou zijn om hiervoor bijvoorbeeld een gezamenlijk fonds (publiek-privaat) op te richten.
- Ten vijfde heeft Philip Morris een verantwoordelijkheid ten aanzien locatie en vrij komende gebouwen. Wij hebben u uitgenodigd om met de Taskforce Strategie (ESV) mee te denken over concrete structuurverbeterende maatregelen. Wij zijn verheugd dat u hier inmiddels positief op gereageerd heeft.

Het is uw bedoeling om met uw voorstel gedegen richting te geven aan een bevredigend sociaal plan. U heeft ons gevraagd mee te denken en ideeën aan te leveren. Wij hopen dat onze reactie ertoe leidt, dat u met ons als Stuurgroep actief het overleg wil ingaan om voor Bergen op Zoom en omgeving, Zeeland en Zeeuwse gemeenten zowel voor de korte als de langere termijn, nieuwe werkgelegenheid te creëren als compensatie van het enorme verlies aan arbeidsplaatsen in deze regio.

Hoogachtend,

Gedeputeerde L. Pauli,
provincie Noord Brabant

Gedeputeerde B. de Reu,
provincie Zeeland

Burgemeester F. Petter,
gemeente Bergen op Zoom

Namens de stuurgroep
Gedeputeerde L. Pauli
Provincie Noord Brabant



Voorzitter

- i.a.a. vakbonden en ondernemingsraad, ministerie SZW en ministerie EZ
- later deze week zal een afschrift worden verzonden naar de media en als bijlage worden gevoegd bij de wekelijkse nieuwsbrief van de gemeente Bergen op Zoom.