

Philip Morris in de plaatselijke en landelijke pers

Periode 16 t/m 22 mei 2014

BN/De Stem

16-05-2014

Philip Morris kritiseert vakbonden over extra eisen voor sociaal plan

door **John Bas - BERGEN OP ZOOM** – Volgens Philip Morris Holland ligt een sociaal plan op tafel dat zich kan meten met ‘de beste ooit in Nederland afgesloten’. De vakbonden vinden het echter onvoldoende.

Met als gevolg dat er dinsdag een nieuwe onderhandelingsronde is voor het sociaal plan voor de ruim twaalfhonderd van de bijna veertienhonderd werknemers die hun baan verliezen omdat de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom over een paar maanden sluit. Waar het bedrijf een correctiefactor in de oude kantonrechttersformule van 1,3 biedt, verlangen de vakbonden 1,7. Verder willen ze onder meer een extra jaarsalaris per medewerker. De tabaksgigant bood eerder 6.500 euro per werknemer voor de begeleiding naar een andere baan. Mensen die langer dan een jaar zonder baan blijven, krijgen een extra vergoeding die kan oplopen tot 35 procent van het brutojaarsalaris.

De Philip Morris-directie gaat niet akkoord met de aanvullende eisen, maar wil wel verder onderhandelen. In en rond het bedrijf is nogal wat kritiek te beluisteren op de bonden, die bij elkaar zo'n negenhonderd leden vertegenwoordigen. Een aantal werknemers is bang dat ze hun hand overspelen, terwijl er volgens hen een behoorlijk sociaal plan ligt. Vakbondsbestuurders Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten en Marco Vallebella van De Unie begrijpen die gevoelens, maar vinden dat het concern beter over de brug moet komen omdat het de grootste en bovendien winstgevendste sigarettenfabriek ter wereld sluit om verliezen elders te compenseren. „Het huidige bod is onvoldoende, zullen wij Philip Morris laten weten. Verder willen we niet via de media onderhandelen.”

.....

19-05-2014

Vliegbasis biedt kansen voor personeel Philip Morris en Fokker

door **Wil de Jong - HOOGERHEIDE** – De Woensdrechtse burgemeester Steven Adriaansen, de Bergse burgemeester Frank Petter en de Vliegbasis Woensdrecht slaan de handen ineen om werkzoekenden in de regio weer aan een baan te helpen, en dan in het bijzonder personeel van Philip Morris in Bergen op Zoom en van Fokker Services In Hoogerheide.

Bij Philip Morris in Bergen op Zoom verdwijnen bijna 1.300 banen en bij Fokker Services verliezen 95 personeelsleden hun baan. Het Woensdrechtse raadslid Rainier Schuurbijs (ABZ) vroeg donderdagavond tijdens de opinieraadsvergadering in Woensdrecht aan burgemeester Adriaansen of het mogelijk is dat het personeel van Philip Morris en Fokker Services voorrang kan krijgen om te solliciteren bij de Vliegbasis Woensdrecht, waar in de loop van dit jaar 300 banen bij komen. Schuurbijs werd door Adriaansen op zijn

wenken bediend. De burgemeester meldde dat hij met burgemeester Frank Petter in overleg is over de invulling van de vacatures. „Op de vliegbasis komen binnenkort vacaturemarkten en het zou mooi zijn als het personeel van Philip Morris en Fokker Services daar speciaal voor wordt uitgenodigd”, vertelde hij. De banen bij de vliegbasis komen bij het logistiek centrum dat verantwoordelijk is voor het onderhoud van vliegtuigen en het beheer van het vliegtuigmaterieel. Onlangs ondertekenden Adriaansen en Petter samen met kolonel de Jong van de vliegbasis een intentieverklaring over verdere samenwerking als goede burens. Die houdt in dat de gemeenten Bergen op Zoom en Woensdrecht en de vliegbasis nauw samen gaan werken op het gebied van economie, natuur en milieu.

Geplaatst op website 21 mei 2014 ; Laatste update 21 mei, 01:11

Bonden: gesprekken met Philip Morris gestrand

BERGEN OP ZOOM (ANP) - De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand. Dat maakten de vakbonden bekend. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent woensdag voorleggen aan hun leden.

De bonden en PMH verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. „Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel”, schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die „buitensporige eisen” zouden stellen. PMH stelt een „uitstekend aanbod” te hebben gedaan dat zich „fors boven de gangbare norm” zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechttersformule, „hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat.”

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,4 maar volgens de bonden „houden werknemers in feite 0,4 over.”

Geplaatst op website 21 mei 2014 Laatste update: 21 mei, 18:14

Personeel Philip Morris gaat actie voeren voor betere vertrekregeling

BERGEN OP ZOOM - Personeelsleden van Philip Morris in Bergen op Zoom gaan actie voeren voor een betere vertrekregeling. Dat bleek woensdagmiddag tijdens een ledenraadpleging van de vakbonden in het Bergse Paviljoen Rozenoord. Hoe de acties eruit gaan zien en wanneer die plaatsvinden, wordt na het weekend bekend. Personeelsleden zijn vooral boos omdat in april bekend werd gemaakt dat zij een vergelijkbare ontslagvergoeding zouden krijgen als mensen die in 201 en 2011 hun baan verloren. Maar zij zouden door veranderende belastingregels en pensioenen netto minder overhouden. Het personeel wil dat dit wordt gerepareerd, maar volgens de vakbonden heeft Philip Morris gezegd dat dit niet de taak van de onderneming is.

Onderhandelingen gestrand

Dinsdag werd bekend dat de onderhandelingen over een sociaal plan voor de werknemers waren gestrand. De sigarettenfabriek in Bergen op Zoom wordt op 1 oktober gesloten. Hierdoor verliezen 1231 mensen hun baan.

22-05-2014

Bond dreigt met acties Philip Morris door John Bas

Zolang Philip Morris niet met een beter voorstel komt voor sociaal plan, dreigen acties. Leden steunen de vakbondseisen.

BERGEN OP ZOOM – De vakbonden zijn niet van plan terug te gaan naar de onderhandelingstafel. Eerst moet de directie van sigarettenfabrikant Philip Morris Holland aangeven welke financiële ruimte er is om het sociaal plan te verbeteren. De bonden dreigen na het weekeinde acties te voeren.

De bonden praatten het personeel gisteren bij. De directie van het bedrijf dat per 1 oktober de productie wil stoppen, waardoor 1.230 medewerkers hun baan verliezen, noemt de eisen van de bonden 'buitensporig' en spreekt van een 'uitstekende' vertrekregeling. Directielid Peter-Paul Adriaansen: „Wij willen graag het beste sociaal plan van Nederland aanbieden.”

De bonden, die samen bij PMH 900 leden hebben, betwisten dat. Ze wijzen op het 'enorme' pensioengat. Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten: „Philip Morris sluit een winstgevend bedrijf, zet mensen op straat en wil ze zelf een gemiddeld pensioengat van meer dan 100.000 euro laten betalen. En dat in deze tijd en in een regio waar het moeilijk is om aan werk te komen” Directie en bonden, die al vier dagen onderhandelden, verwijten elkaar de zaak te vertragen. Philip Morris wil 'nieuwe input'. De bonden zeggen dat het bedrijf niet beweegt, waardoor verder overleg zinloos is. Tijdens de actievergaderingen gaven werknemers aan achter de bonden te staan. Die beraden zich over mogelijke vormen van acties. Volgens vakbondsbestuurder Marco Vallebella van De Unie is de actiebereidheid opgelopen. „Dat merk je aan de sfeer, de reacties en het ziekteverzuim. Philip Morris had altijd loyale mensen. Dat is nu minder.”

Zie ook pagina's [3](#) en [17](#) : Welk bedrijf heeft een beter plan?

'Bij welk bedrijf is beter plan geregeld?' door John Bas BERGEN OP

ZOOM – Als Philip Morris niet snel met een nieuw bod voor een sociaal plan lanceert, komt er onder dreiging van acties een eindbod van de vakbonden.

Dat lijkt het scenario voor de komende dagen, waarbij de vakbonden de druk op het Bergse bedrijf willen opvoeren.

Gewoon aan tafel om te kijken wie er het eerst beweegt, zit er niet meer in.

„Als de vakbonden andere bedrijven kunnen noemen waar een beter plan is geregeld, dan moeten ze dat laten weten”, meldde hoofd personeelszaken Peter-Paul Adriaansen gisteren namens de directie. Die vindt dat de vakbonden de zaak traineren.

Op haar beurt liet FNV-vakbondsbestuurder Jet Grimbergen weten dat juist de PM-directie de onderhandelingen vertraagt door 'maar niet te laten weten welke ruimte er nog is'.

Grimbergen vermoedt opzet. „We hebben al twee keer om een eindbod gevraagd, willen ook iets goeds op papier voor ingehuurde mensen, maar er komt niks terug. Dan houdt het een keer op.”

De bonden suggereren dat Philip Morris tijd rekt om productie elders te kunnen onder brengen. Dat vermindert automatisch ook het effect van eventuele stakingsacties.

De ondernemingsraad heeft nog steeds geen advies uitgebracht over de voorgenomen sluiting. De OR wacht daarmee tot er een akkoord over het sociaal plan is.

Volgende week praten Philip Morris, gemeente Bergen op Zoom, het UWV, ministerie van Sociale Zaken en arbeidsdeskundigen over de mogelijkheden om mensen aan een nieuwe baan te helpen.

'Sociaal plan Philip Morris kost mensen hun pensioen'

door **Wilko Voordouw BERGEN OP ZOOM** – Het is niet uitgesloten dat er de komende dagen opnieuw acties komen bij de sigarettenfabriek Philip Morris. De werknemers vinden het voorgestelde sociaal plan 'onaanvaardbaar'.

De fabriek in Bergen op Zoom sluit op 1 oktober. 1.230 medewerkers verliezen dan hun baan.

De vakbonden FNV, CNV en De Unie vinden het eindbod volstrekt onvoldoende. Terwijl het op het eerste gezicht in lijn is met wat elders aan sociaal plannen wordt afgesloten. „Het grote probleem zit hem bij Philip Morris in de pensioenen”, zegt Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten. „Philip Morris komt zijn beloften gewoon niet na. In de cao is afgesproken dat de pensioenen van de mensen volledig worden geïndexeerd. Daar is hier geen sprake meer van. Dat kost zo'n 150 miljoen, zeg maar rond 120.000 euro per werknemer, heeft een actuaire uitgerekend. Dat moet eerst gerepareerd.”

Philip Morris zegt via een woordvoerder dat het te vroeg is voor acties en nodigt de bonden uit om volgende week verder te praten. De sigarettenfabrikant stelt de werknemers een ontslagvergoeding voor via de oude kantonrechtersformule die tot 2008 gold, met een zogeheten correctiefactor van 1,4. Deze regeling levert een hogere ontslagvergoeding op dan de nieuwe systematiek. De vergoeding wordt berekend op basis van leeftijd, het aantal gewerkte jaren en vermenigvuldigd met een correctiefactor. Dat getal wordt bepaald door de verwijtbaarheid van het ontslag. Het winstgevende Philip Morris stelde aanvankelijk een correctiefactor 1,3 voor en noemt het huidige eindbod 'fors boven de gangbare norm'. In vergelijkbare gevallen – bij Tetra Pak in Moerdijk en bij etikettenfabrikant Avery Dennison in Hazerswoude en Alphen aan den Rijn – is de ontslagvergoeding eveneens volgens de oude kantonrechtersformule

De vakbonden wijzen er verder op dat de belastingwetgeving rond ontslagvergoedingen per 1 januari is gewijzigd. Daardoor kan de gouden handdruk niet meer gestald worden in een fiscaal gunstige regeling, maar dient er direct te worden afgerekend tegen het hoogste tarief bij de fiscus.

Bergen op Zoomse bode

21-05-2014

Directie Philip Morris niet blij met eisen vakbonden

'We hebben een zeer genereus aanbod gedaan, maar men vraagt ongekend veel van ons'

BERGEN OP ZOOM - De vakbonden en de directie van Philip Morris hebben samen aan tafel gezeten om het sociaal plan te bespreken. Hoewel Philip Morris van mening is een genereus aanbod te hebben gedaan, eisen de vakbonden echter veel meer. Dit tot teleurstelling van de directie van Philip Morris. Desalniettemin is er nog geen sprake van een impasse. Alle betrokkenen komen namelijk deze week weer samen.

DOOR VERA DE GEUS

“Een groot gedeelte van het sociaal plan is naar tevredenheid van de vakbonden. Of daar gaan we in ieder geval wel aan uitkomen”, begint Mathijs Peters van Philip Morris desgevraagd. “De werk-naar-werkregelingen en informatiebijeenkomsten over bijvoorbeeld uitkeringen en pensioen en dergelijke zijn onderwerpen waar we inhoudelijk wel hetzelfde over denken.

De financiële tegemoetkoming vormt echter wel een struikelblok”, weet Peters te vertellen. “Ons voorstel betreft de oude kantonrechtersformule. Die ligt al zo'n dertig procent hoger dan de nieuwe formule.

Daar bovenop legden wij nog een factor van 1,3. Dat is voor Nederlandse begrippen al enorm hoog. Het hoogte wat de laatste jaren in een sociaal plan is opgenomen, is 1,15. Daarin zijn wij al heel genereus.”

Ruimhartig

Volgens Peters waren de vakbonden desalniettemin niet tevreden. “Zij kwamen met een tegenbod van factor 1,7 op de oude kantonrechtersformule. Ook willen zij dat alle werknemers een extra jaarsalaris mee krijgen. Omgerekend zit je dan op 2,2! Dat ligt wel heel ver uit elkaar, ondanks dat ons bod geen finaal bod was. Er zit ruimte in, maar deze reactie is wel wat teleurstellend. Desalniettemin hebben wij van meet af aan gezegd dat wij tot overeenstemming willen komen met de vakbonden.

Die insteek hebben wij nog steeds en daarom gaan we deze week weer met elkaar aan tafel. Wij blijven er echter op hameren dat wij met ons voorstel al erg ruimhartig waren. Ook wij willen goed, maar wel een rechtvaardig sociaal plan voor de medewerkers.”

Stilte

Jet Grimbergen van FNV Bondgenoten is verbaasd dat de directie van Philip Morris uitspraken heeft gedaan over de onderhandelingsgesprekken. “Wij zijn gewend dat in relatieve rust en stilte te doen en pas naar buiten te treden als er overeenstemming is bereikt. Het is niet onze stijl om te communiceren via de media, dit is niet de normale gang van zaken. Verder laten wij ons er op dit moment niet over uit.” Frans van de Veen van CNV sluit zich daarbij aan: “Wij willen even rust in het proces, maar Philip Morris is toch naar buiten getreden. Dat is jammer. Meer wil ik er nu niet over zeggen.”

Brabants Dagblad

WOENSDAG 21 MEI 2014

Waar verdienen we straks de kost mee?

De voortschrijdende automatisering doet de komende jaren nog veel banen sneuvelen. En het is niet zo dat de technologische hoogstandjes van Brainport Eindhoven dat banenverlies compenseren, waarschuwt hoogleraar Peter van Lieshout.

door René van der Lee

In Bergen op Zoom, in het zuidwesten van Noord-Brabant, sluit sigarettenfabriek Philip Morris de deuren: 1230 werknemers verliezen hun baan.

In Oss, in het noordoosten van de provincie, sluit MSD (het vroegere Organon) de onderzoeksafdeling: 440 mensen moeten op zoek naar ander werk.

Twee voorbeelden van massa-ontslagen in één en dezelfde provincie. In beide gevallen gaat het om besluiten die werden genomen in buitenlandse directiekamers en die weinig tot niets te maken hebben met de economische crisis. Philip Morris sluit de vestiging in Bergen op Zoom omdat we met zijn allen minder zijn gaan roken, MSD stopt met onderzoekswerk in Oss omdat het alle researchactiviteiten concentreert in de Verenigde Staten.

Twee voorbeelden van massa-ontslagen in één en dezelfde provincie. In beide gevallen gaat het om besluiten die werden genomen in buitenlandse directiekamers en die weinig tot niets te maken hebben met de economische crisis. Philip Morris sluit de vestiging in Bergen op Zoom omdat we met zijn allen minder zijn gaan roken, MSD stopt met onderzoekswerk in Oss omdat het alle researchactiviteiten concentreert in de Verenigde Staten.

Het zijn pessimistische berichten die – logischerwijs – goed zijn voor grote koppen in de kranten en de bezorgdheid over de toekomst sterk aanwakkeren. Veel minder aandacht kreeg een persbericht dat de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij vorige maand de wereld in slingerde: door vestiging en

uitbreiding van buitenlandse bedrijven in Brabant zijn vorig jaar ruim duizend banen gecreëerd. Een jaar eerder waren het er 940.

Nu het einde van de crisis in zicht lijkt, telt Brabant een slordige 110.000 werklozen: 9,4 procent van de beroepsbevolking. De economie zal weer gaan groeien, de werkloosheid zal dalen, maar voor de wat langere termijn blijft het toch de vraag waar Brabant over twintig jaar de kost mee verdient. Precies die vraag staat woensdagavond centraal tijdens een bijeenkomst in Oss. Het debat is georganiseerd door de provincie, als uitvloeisel van het in maart gepresenteerde boek 'Het Nieuwste Brabant'.

Want dat straks, na de crisis, de bomen weer gewoon tot in de hemel zullen groeien, is verre van zeker. Nederland (of beter: West-Europa) dreigt overvleugeld te worden door landen als China en Korea, de plaats in de kopgroep staat op de tocht. Meer van de helft van de Nederlanders denkt dat hun kinderen het minder goed zullen krijgen dan zichzelf. En onderzoekers aan de universiteit van Oxford voorspelden vorig jaar dat bijna de helft van de huidige banen binnen nu en twintig jaar geautomatiseerd kan worden. We moeten ons niet bang laten maken door zulke 'apocalyptische voorspellingen', reageerde Lodewijk Asscher, minister van Sociale Zaken.

Want dat straks, na de crisis, de bomen weer gewoon tot in de hemel zullen groeien, is verre van zeker. Nederland (of beter: West-Europa) dreigt overvleugeld te worden door landen als China en Korea, de plaats in de kopgroep staat op de tocht. Meer van de helft van de Nederlanders denkt dat hun kinderen het minder goed zullen krijgen dan zichzelf. En onderzoekers aan de universiteit van Oxford voorspelden vorig jaar dat bijna de helft van de huidige banen binnen nu en twintig jaar geautomatiseerd kan worden. We moeten ons niet bang laten maken door zulke 'apocalyptische voorspellingen', reageerde Lodewijk Asscher, minister van Sociale Zaken.

Maar om het 'verdienvermogen' van Nederland op peil te houden, moeten er wel wat wissels worden omgezet, zegt Peter van Lieshout, hoogleraar in Utrecht en lid van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). Als lid van de WRR schreef Van Lieshout vorig jaar het rapport 'Naar een lerende economie'. De verdergaande automatisering zal de komende jaren inderdaad nog veel banenverlies tot gevolg hebben, beaamt Van Lieshout. „In de industrie is dat proces al lang achter de rug, het gaat nu vooral om de zakelijke dienstverlening. Banken, verzekeraars, kijk maar naar Achmea, dat vierduizend banen schrapt. En er zullen ook veel banen verdwijnen bij de publieke dienstverlening, bij de overheid. Nu moet je nog twee keer naar het stadhuis als je een nieuw paspoort nodig hebt, maar dat zal niet lang meer nodig zijn.”

Het idee dat je als werknemer een baan voor het leven kunt vinden, is verleden tijd, zegt Van Lieshout. „Een tweede carrière, bijvoorbeeld na je vijftigste, zal gemeengoed worden. Of misschien wel drie. Of vier. In de Verenigde Staten en Engeland is het al heel normaal dat je bijvoorbeeld eerst bij een bank werkt en daarna leraar wordt.”

Het idee dat je als werknemer een baan voor het leven kunt vinden, is verleden tijd, zegt Van Lieshout. „Een tweede carrière, bijvoorbeeld na je vijftigste, zal gemeengoed worden. Of misschien wel drie. Of vier. In de Verenigde Staten en Engeland is het al heel normaal dat je bijvoorbeeld eerst bij een bank werkt en daarna leraar wordt.”

Van Lieshout doet in het rapport van de WRR een groot aantal aanbevelingen aan het kabinet. Bijvoorbeeld om nu eens echt werk te maken van het reeds vaak met de mond beleden ‘blijvend leren’. „Er zijn al boekenkasten volgeschreven over de noodzaak daarvan, maar werkgevers en overheid blijven naar elkaar wijzen als het gaat over de vraag wie dat moet organiseren en betalen. Daar speelt ook wel een cultureel element in mee: Nederland heeft een goed gecultiveerde verzorgingsstaat. In Amerika is de arbeidsmarkt veel harder, daar moeten mensen wel switchen van beroep. En dus ook blijven leren.”

Ook het onderwijs zal op de schop moeten, zo staat in het WRR-rapport te lezen. Scholen zijn nog steeds op ‘industriële wijze’ georganiseerd, licht Van Lieshout toe. „Met standaardklassen, standaardonderwijsprogramma’s en standaardtoetsen. Van individueel talentmanagement is amper sprake. En er is ook geen debat over de vraag wat leerlingen en studenten eigenlijk moeten kunnen in de 21e eeuw, welke vaardigheden ze nodig hebben. En of het geleerde aansluit bij wat in de praktijk nodig is. Dat heeft ook wel te maken met het rapport dat de commissie-Dijsselbloem in 2008 schreef. De overheid kreeg het advies om zich een paar jaar helemaal niet met het onderwijs in te laten. Dat werkt nu tegen ons.”

Ook het onderwijs zal op de schop moeten, zo staat in het WRR-rapport te lezen. Scholen zijn nog steeds op ‘industriële wijze’ georganiseerd, licht Van Lieshout toe. „Met standaardklassen, standaardonderwijsprogramma’s en standaardtoetsen. Van individueel talentmanagement is amper sprake. En er is ook geen debat over de vraag wat leerlingen en studenten eigenlijk moeten kunnen in de 21e eeuw, welke vaardigheden ze nodig hebben. En of het geleerde aansluit bij wat in de praktijk nodig is. Dat heeft ook wel te maken met het rapport dat de commissie-Dijsselbloem in 2008 schreef. De overheid kreeg het advies om zich een paar jaar helemaal niet met het onderwijs in te laten. Dat werkt nu tegen ons.”

Nederland zal meer en meer een kenniseconomie worden, maar het betekent niet dat alle laaggeschoolde arbeid zal verdwijnen, zegt Van Lieshout. „Simpel industriewerk is allang weg, dat is verdwenen naar lagelonenlanden. Wat overblijft voor laag opgeleiden zijn de banen die niet verplaatsbaar zijn. Een kapper bijvoorbeeld: je moet hier geknipt worden, je kunt dat werk niet outsourcen naar Indonesië. Of denk aan de beveiliging: in die sector zijn de laatste jaren enorm veel nieuwe banen gekomen.”

De provincie Brabant zet haar kaarten vooral op de kennisindustrie, waarin Brabantse bedrijven hoogwaardige producten afleveren die ze in de rest van de wereld gretig afnemen. Paradepaardje is Brainport Eindhoven, waar hightechbedrijven als ASML en NXP ook grote aantrekkingskracht hebben op bedrijven die geschaard kunnen worden onder het kopje moderne maakindustrie. In het WRR-rapport onderkent Van Lieshout het belang van Brainport Eindhoven, maar hij adviseert de provincie ook om niet op één paard te wedden. „Nederland overschat zijn kracht op het gebied van hoogwaardige technologie”, zei Van Lieshout eerder in het Financieele Dagblad. „Brabant staat nummer één in de wereld met de productie van varkensvlees. Brainport Eindhoven komt niet eens in de top 20 van hightechregio’s in Europa.” Het was tegen het zere been van de Eindhovense burgemeester Van Gijssel, die een boze brief schreef aan de WRR. En er nog eens een schepje bovenop deed toen de prestigieuze

Financial Times Eindhoven een prijs toekende vanwege het uitstekende investeringsklimaat van de stad. Van Lieshout zegt respect te hebben voor de prestaties die in Eindhoven en omgeving zijn geleverd, maar prijst Brabant ook gelukkig met de ‘diversiteit’ van de provinciale economie. „Het is prachtig wat er bij Brainport gebeurt, maar qua omvang is het beperkt. Dat zeg ik niet om olie op het vuur te gooien, maar om te waarschuwen dat je je er niet volledig op blind moet staren. In Brabant is handel, er is dienstverlening, er is de agrofoodsector, er is distributie en er is hightech. Dat is prima.” De provincie Brabant zet haar kaarten vooral op de kennisindustrie, waarin Brabantse bedrijven hoogwaardige producten afleveren die ze in de rest van de wereld gretig afnemen. Paradepaardje is Brainport Eindhoven, waar hightechbedrijven als ASML en NXP ook grote aantrekkingskracht hebben op bedrijven die geschaard kunnen worden onder het kopje moderne maakindustrie. In het WRR-rapport onderkent Van Lieshout het belang van Brainport Eindhoven, maar hij adviseert de provincie ook om niet op één paard te wedden. „Nederland overschat zijn kracht op het gebied van hoogwaardige technologie”, zei Van Lieshout eerder in het Financieele Dagblad. „Brabant staat nummer één in de wereld met de productie van varkensvlees. Brainport Eindhoven komt niet eens in de top 20 van hightechregio’s in Europa.” Het was tegen het zere been van de Eindhovense burgemeester Van Gijssel, die een boze brief schreef aan de WRR. En er nog eens een schepje bovenop deed toen de prestigieuze Financial Times Eindhoven een prijs toekende vanwege het uitstekende investeringsklimaat van de stad. Van Lieshout zegt respect te hebben voor de prestaties die in Eindhoven en omgeving zijn geleverd, maar prijst Brabant ook gelukkig met de ‘diversiteit’ van de provinciale economie. „Het is prachtig wat er bij Brainport gebeurt, maar qua omvang is het beperkt. Dat zeg ik niet om olie op het vuur te gooien, maar om te waarschuwen dat je je er niet volledig op blind moet staren. In Brabant is handel, er is dienstverlening, er is de agrofoodsector, er is distributie en er is hightech. Dat is prima.”

PZC.nl

Geplaatst op 21 mei 2014 ; Laatste update 21 mei, 12:36

Uitleg bonden over Philip Morris

BERGEN OP ZOOM - Philip Morris komt de beloftes aan zijn eigen werknemers niet na. Dat staat in een gezamenlijk verklaring die de bonden hebben verspreid naar aanleiding van het stranden van de gesprekken met de fabriek en de ledenraadpleging op woensdagmiddag.

Van de door Philip Morris aangeboden schadevergoeding houden de bonden volgens de werknemers slechts 30 procent over. De beloftes om werknemers naar nieuw werk te begeleiden blijken uiterst mager. Voor de ingeleende schoonmakers, beveiligers en logistiek medewerkers, die ook hun werk verliezen, is in dit sociaal plan niets geregeld.

De schade voor werknemers is veel groter dan Philip Morris doet voorkomen, stellen de gezamenlijke vakbonden. Het bod van de sigarettenfabrikant dekt de schade onvoldoende. Van de geboden 1,4 oude kantonrechtformule houden de werknemers in feite 0,4 over. En dan hebben de bonden niet eens alle schade meegenomen. Ze hebben de volgende uitleg over de beloften van de fabriek:

Belofte 1

Philip Morris beloofde tijdens de aankondiging van de sluiting aan de medewerkers op 4 april dat zij een mooi sociaal plan zouden hanteren, vergelijkbaar met dat van 2010/2011 (vergoeding 1,3 oude kantonrechttersformule). De waarde van het nu toegezegde sociaal plan is op basis van de gewijzigde belastingwetgeving netto 20 tot 30% lager. Daarnaast wordt gedurende de WW geen pensioen meer opgebouwd.

Belofte 2

In de cao van 2014 heeft Philip Morris indexatie van de pensioenen toegezegd. De indexatie-toezegging (bedoeld om het opgebouwde pensioenvermogen waardevast te houden) valt door de sluiting volledig weg. Dit betekent voor de dan ex-werknemers een gemiddelde schade van ruim 100.000 euro. Dit betekent dat de werknemer in feite een schadeloosstelling krijgt van 0,4 oude kantonrechttersformule.

Belofte 3

Philip Morris beloofde minister Kamp om te zorgen voor de begeleiding van werknemers naar nieuw werk, volledig gefinancierd door Philip Morris. Daar waren de bonden blij mee, want zij vinden het heel belangrijk. Wat doet Philip Morris nu? De kosten komen ten laste van het budget voor het sociaal plan en er ligt ook nog een mager kortdurend outplacement- en scholingsplan. De bonden willen een afspraak voor vijf jaar voor begeleiding en scholing in verband met de situatie op de arbeidsmarkt.

Samenvattend constateren de bonden geen of nauwelijks beweging bij Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel. De waarde van hun voorstel ligt nog steeds onder het door Philip Morris toegezegde sociaal plan van 2010/2011.

geplaatst op: wo 21-05-2014, 15:33 ; laatste keer aangepast: wo 21-05-2014, 16:01

Philip Morris zoekt dialoog met vakbonden

BERGEN OP ZOOM - De directie van sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom wil opnieuw om de tafel met de vakbonden. Inzet is een sociaal plan voor de werknemers van Philip Morris, nu de vestiging aan het einde van de zomer grotendeels wordt gesloten. Dat is woensdag bekend gemaakt tijdens personeelsbijeenkomsten van de vakbonden.

Vastgelopen

Eerder lieten de vakbonden weten dat het overleg met de directie over een sociaal plan was [vastgelopen](#). Het is nog niet duidelijk hoe de vakbonden nu reageren op de handreiking van de directie.

Sluiting

Door de sluiting van Philip Morris in Bergen op Zoom komen de meesten van de 1200 werknemers op straat te staan, onder wie 300 Zeeuwen. Het betreft met name inwoners van de gemeenten Tholen en Reimerswaal.

Sociaal plan

De directie biedt de vakbonden een sociaal plan, oftewel een vertrekregeling, op basis van de zogenoemde kantonrechttersformule. Daarbij krijgen de werknemers een ontslagvergoeding gebaseerd op hun leeftijd en het aantal jaren dat ze bij Philip Morris hebben gewerkt. De directie gaat zelfs boven de standaard-regeling zitten, door de kantonrechttersformule te vermenigvuldigen met de factor 1,4.

Mooier

Maar volgens de bonden klinkt dat mooier dan het in werkelijkheid is. Door nieuwe regels in de sociale zekerheid zouden de werknemers minder van deze uitkering overhouden, dan eerder het geval was. Dat verschil moet ook worden gecompenseerd worden, vinden de bonden.

Commotie

De aankondiging van de sluiting van Philip Morris in Bergen op Zoom heeft veel commotie veroorzaakt in West-Brabant en Zeeland. Zo draait het moederbedrijf van Philip Morris met grote winst. Daarnaast telt de bevestiging bedrijf veel oudere werknemers, die vrezen na de sluiting moeilijk aan een andere baan te komen.

Gemeentes

De omliggende gemeentes en de provincies Noord-Brabant en Zeeland hebben de handen ineen geslagen in de zaak Philip Morris. Zo hebben ze samen gevraagd om een mobiliteitscentrum voor de grote groep werknemers, die zijn baan kwijt raakt bij de sluiting. Zo'n centrum moet de werknemers van Philip Morris ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan.

geplaatst op: wo 21-05-2014, 21:21 laatste keer aangepast: do 22-05-2014, 12:01

Bonden stellen ultimatum aan Philip Morris

BERGEN OP ZOOM - De vakbonden komen nog deze week met een ultimatum aan Philip Morris. Dat is de uitkomst van de ledenvergaderingen woensdagmiddag in Bergen op Zoom. De leden willen een beter sociaal plan en zijn bereid om daarvoor actie te voeren.

Baan

Het sociaal plan moet er komen voor de werknemers die hun baan kwijtraken omdat de fabriek na de zomer grotendeels wordt gesloten. Het gaat om zo'n 1.200 werknemers, onder wie 300 Zeeuwen.

Struikelblok

Een belangrijk struikelblok in de onderhandelingen is de hoogte van de ontslagvergoeding. De directie wil niet verder gaan dan een factor 1,4 van de zogenoemde kantonrechttersformule. Dat is, naar eigen zeggen, al meer dan gebruikelijk.

Regels

Volgens de bonden CNV, FNV en De Unie klinkt dat veel mooier dan het in werkelijkheid is. Door nieuwe regels in de sociale zekerheid houden de werknemers volgens de bonden minder van deze uitkering over dan bij de oude regels. Daardoor zouden de medewerkers maar 0,4 keer de kantonrechttersformule krijgen. Dat verschil moet door Philip Morris worden gecompenseerd, vinden de bonden.

Tactiek

De vakbonden noemen het meest recente bod van Philip Morris een 'vertragingstactiek'. Bovendien zou dat bod niet overeenkomen met beloftes die het bedrijf eerder heeft gemaakt. Daarom gaan de bonden deze week nog een ultimatum stellen aan de sigarettenfabrikant.

Acties

In dat ultimatum formuleren de bonden de eisen waaraan het sociaal plan moet voldoen. Gaat Philip Morris daar niet op in, dan volgen er acties, waarbij stakingen niet worden uitgesloten.

Dossier

Bekijk voor een overzicht van alle eerdere berichtgeving het Omroep Zeeland-dossier over de massa-ontslagen bij Philip Morris.

Onderhandelingen sociaal plan Philip Morris gestrand

De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand.

Dat maken de vakbonden bekend. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent woensdag voorleggen aan hun leden.

De bonden en PMH verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. "Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel", schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die "buitensporige eisen" zouden stellen. PMH stelt een "uitstekend aanbod" te hebben gedaan dat zich "fors boven de gangbare norm" zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechtersformule, "hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat."

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechtersformule tot 1,4 maar volgens de bonden "houden werknemers in feite 0,4 over."

Reactie Philip Morris

Sigarettenproducent Philip Morris Holland vindt het nog veel te vroeg om te zeggen dat de onderhandelingen over een sociaal plan zijn gestrand.

Hoofd personeelszaken Peter-Paul Adriaansen nodigt de vakbonden uit om volgende week woensdag verder te praten over de vertrekregeling voor de medewerkers van de fabriek in Bergen op Zoom die gaat sluiten.

De eisen die de bonden nu op tafel leggen zijn niet realistisch, vindt Adriaansen. "Wij willen best bewegen als we nieuwe input van de bonden krijgen", zegt hij. "Als de bonden andere bedrijven kunnen noemen waar een beter sociaal plan is geregeld, dan moeten ze dat laten weten. Wij willen graag het beste sociaal plan van Nederland afsluiten."

Philip Morris heeft volgende week ook een rondetafelgesprek op de agenda staan met onder meer de gemeente Bergen op Zoom, arbeidsmarktdeskundige en hoogleraar Ton Wilthagen, uitkeringsinstantie UWV en ambtenaren van het ministerie van Sociale Zaken.

Via dat gesprek hoopt het bedrijf suggesties te krijgen voor het verbeteren van het opgestelde programma om de circa 1.230 werknemers die hun baan verliezen, aan nieuw werk te helpen.

Door: ANP

Werknemers Philip Morris tegen sociaal plan

Werknemers van de fabriek van sigarettenproducent Philip Morris in Bergen op Zoom hebben het voorstel voor een sociaal plan van de directie verworpen.

Dat maakt vakbond CNV Vakmensen woensdag bekend.

Volgens de bond willen de werknemers een beter sociaal plan en zijn ze bereid daarvoor actie te voeren. De bonden zeggen dat ze klaar zijn met onderhandelen. Volgens hen worden ze daarin gesteund door de leden.

De bonden stellen nu een ultimatum en maken nog deze week de eisen voor een sociaal plan bekend. Als het bedrijf daar niet op ingaat, volgen acties waarbij stakingen niet zijn uitgesloten.

Philip Morris liet eerder op de dag nog weten volgende week overleg te willen voeren over een sociaal plan voor de circa 1.230 werknemers die hun baan verliezen. De fabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom moet uiterlijk 1 oktober sluiten.

Philip Morris wil wel verder praten met bonden

BERGEN OP ZOOM - Sigarettenproducent Philip Morris Holland vindt het nog veel te vroeg om te zeggen dat de onderhandelingen over een sociaal plan zijn gestrand. Hoofd personeelszaken Peter-Paul Adriaansen nodigt de vakbonden uit om volgende week woensdag verder te praten over de vertrekregeling voor de medewerkers van de fabriek in Bergen op Zoom die gaat sluiten.

De eisen die de bonden nu op tafel leggen zijn niet realistisch, vindt Adriaansen. "Wij willen best bewegen als we nieuwe input van de bonden krijgen", zegt hij. "Als de bonden andere bedrijven kunnen noemen waar een beter sociaal plan is geregeld, dan moeten ze dat laten weten. Wij willen graag het beste sociaal plan van Nederland afsluiten."

CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie zeiden eerder op de dag [dat zij uitonderhandeld](#) zijn met Philip Morris. Ze vinden dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt, omdat het blijft vasthouden aan eerder gedane voorstellen. De bonden raadplegen momenteel eerst hun leden voor zij verdere stappen ondernemen.

Philip Morris heeft volgende week ook een rondetafelgesprek op de agenda staan met onder meer de gemeente Bergen op Zoom, arbeidsmarktdeskundige en hoogleraar Ton Wilthagen, uitkeringsinstantie UWV en ambtenaren van het ministerie van Sociale Zaken. Via dat gesprek hoopt het bedrijf suggesties te krijgen voor het verbeteren van het opgestelde programma om de circa 1230 werknemers die hun baan verliezen, aan nieuw werk te helpen.

Bron: ANP

NOS

woensdag 21 mei 2014, 03:16 (Update: 21-05-14, 03:35)

Overleg bij Philip Morris gestrand

De onderhandelingen over een sociaal plan bij sigarettenfabrikant Philip Morris zijn gestrand. De vakbonden zeggen dat Philip Morris zijn beloften niet nakomt; de fabrikant vindt dat de bonden buitenproportionele eisen stellen.

De fabriek in Bergen op Zoom gaat [op 1 oktober dicht](#). Circa 1230 mensen verliezen daardoor hun baan. Philip Morris beloofde dat er een goed sociaal plan zou komen. Daarover is nu vier dagen onderhandeld, maar een akkoord is nog ver weg.

Uitstekend aanbod

Philip Morris zegt dat er een "uitstekend aanbod" op tafel ligt, dat behoort "tot de beste sociale plannen ooit in Nederland overeengekomen". Het aanbod biedt volgens het bedrijf zeer forse financiële compensatie, royale werk-naar-werkvoorzieningen en een lange looptijd. Het bedrijf noemt de voorgestelde regeling "fors boven de gangbare norm" en snapt daarom niet dat de bonden niet tevreden zijn.

Niets geregeld

De vakbonden zeggen dat Philip Morris een verkeerd beeld schetst. De schade voor de ontslagen werknemers is volgens de bonden veel groter dan het bedrijf doet voorkomen. Door verschillende factoren zouden ze van de aangeboden financiële compensatie maar een klein deel overhouden. Ook de begeleiding naar ander werk laat volgens de bonden veel te wensen over: ze spreken van "een mager, kortdurend outplacement- en scholingsplan". Voor de externe schoonmakers, beveiligers en logistiek medewerkers die ook hun baan verliezen, is volgens de bonden helemaal niets geregeld.

Uitonderhandeld

De vakbonden zeggen dat ze zijn uitonderhandeld omdat Philip Morris "geen millimeter" beweegt. Desondanks heeft het bedrijf de bonden uitgenodigd voor nieuw overleg op 28 mei. De bonden zien daar niets in en gaan vandaag hun leden raadplegen.

Toegevoegd: woensdag 21 mei 2014, 16:11

Acties op komst bij Philip Morris

Het personeel van Philip Morris in Bergen op Zoom gaat vrijwel zeker actievoeren. Een grote meerderheid van het personeel is ontevreden over het sociaal plan dat het bedrijf wil afsluiten.

Na de eerste vergadering over dat plan is de stemming ronduit negatief, zegt verslaggever Nik Wouters. Later vandaag zijn er nog twee personeelsvergaderingen. De werkgever noemde eerder vandaag het aanbod nog uitstekend en een van de beste sociale plannen die ooit in Nederland overeen zijn gekomen. Het personeel denkt daar duidelijk anders over. Na afloop waren er alleen maar ontevreden mensen, aldus Wouters.

Serieus

De meest gehoorde reactie was dat mensen serieus genomen willen worden. Waarschijnlijk zijn de eerste acties zaterdag. Waaruit die acties bestaan, is nog niet bekend. De vestiging in Bergen op Zoom van de Amerikaanse sigarettenfabrikant gaat 1 oktober dicht. 1230 mensen verliezen hun baan.

Omroep Brabant

Laatst gewijzigd: woensdag 21 mei 2014 - 15:23 | Auteur: **Robert te Veele**

Philip Morris: Onderhandelingen over sociaal plan nog niet vastgelopen, volgende week nieuw gesprek

BERGEN OP ZOOM - Sigarettenfabrikant Philip Morris in Bergen op Zoom vindt het nog veel te vroeg om te zeggen dat de onderhandelingen over een sociaal plan zijn gestrand. Hoofd personeelszaken Peter-Paul Adriaansen nodigt de vakbonden uit om volgende week woensdag verder te praten over de vertrekregeling voor de medewerkers van de fabriek die gaat sluiten.

De eisen die de bonden nu op tafel leggen zijn niet realistisch, vindt Adriaansen. "Wij willen best bewegen als we nieuwe input van de bonden krijgen", zegt hij.

'Beste sociaal plan van Nederland'

"Als de bonden andere bedrijven kunnen noemen waar een beter sociaal plan is geregeld, dan moeten ze dat laten weten. Wij willen graag het beste sociaal plan van Nederland afsluiten."

CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie zeiden eerder op de dag dat zij uitonderhandeld zijn met Philip Morris. Ze vinden dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt, omdat het blijft vasthouden aan eerder gedane voorstellen. De bonden raadplegen momenteel eerst hun leden voor zij verdere stappen ondernemen.

Rondetafelgesprek

Philip Morris heeft volgende week ook een rondetafelgesprek op de agenda staan met onder meer de gemeente Bergen op Zoom, arbeidsmarktdeskundige en hoogleraar Ton Wilthagen, uitkeringsinstantie UWV en ambtenaren van het ministerie van Sociale Zaken. Via dat gesprek hoopt het bedrijf suggesties te krijgen voor het verbeteren van het opgestelde programma om de 1231 werknemers die hun baan verliezen, aan nieuw werk te helpen.

woensdag 21 mei 2014 - 21:31

Werknemers Philip Morris tegen sociaal plan

BERGEN OP ZOOM (ANP) - Werknemers van de fabriek van sigarettenproducent Philip Morris in Bergen op Zoom hebben het voorstel voor een sociaal plan van de directie verworpen. Dat maakte vakbond CNV Vakmensen woensdag bekend.

Volgens de bond willen de werknemers een beter sociaal plan en zijn ze bereid daarvoor actie te voeren. De bonden zeggen dat ze klaar zijn met onderhandelen. Volgens hen worden ze daarin gesteund door de leden. De bonden stellen nu een ultimatum en maken nog deze week de eisen voor een sociaal plan bekend. Als het bedrijf daar niet op ingaat, volgen acties waarbij stakingen niet zijn uitgesloten.

Philip Morris liet eerder op de dag nog weten volgende week overleg te willen voeren over een sociaal plan voor de circa 1230 werknemers die hun baan verliezen. De fabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom moet uiterlijk 1 oktober sluiten.

Laatst gewijzigd: donderdag 22 mei 2014 - 11:52 | Auteur: [Raoul Cartens](#)

Werknemers Philip Morris gaan actie voeren voor betere vertrekregeling

BERGEN OP ZOOM - Werknemers van Philip Morris in Bergen op Zoom gaan actie voeren voor een betere vertrekregeling. Dat bleek woensdagmiddag tijdens een ledenraadpleging van de vakbonden in het Bergse Paviljoen Rozenoord. Hoe de acties eruit gaan zien en wanneer die plaatsvinden, wordt na het weekend bekend.

Personeelsleden zijn vooral boos omdat in april bekend werd gemaakt dat zij een vergelijkbare ontslagvergoeding zouden krijgen als mensen die in 2010 en 2011 hun baan verloren.

Maar zij zouden door veranderende belastingregels en pensioenen netto minder over houden. Het personeel wil dat dit wordt gerepareerd, maar volgens de vakbonden heeft Philip Morris gezegd dat dit niet de taak van de onderneming is.

Onderhandelingen gestrand

Dinsdag werd bekend dat de onderhandelingen over een sociaal plan voor de werknemers waren gestrand. De sigarettenfabriek in Bergen op Zoom wordt op 1 oktober gesloten. Hierdoor verliezen 1231 mensen hun baan.
Printen

Laatst gewijzigd: donderdag 22 mei 2014 - 15:50 | Auteur: [Raoul Cartens](#)

Philip Morris vindt ultimatum van vakbonden 'onredelijk en voorbarig'

BERGEN OP ZOOM - Sigarettenfabriek Philip Morris in Bergen op Zoom noemt het ultimatum dat de vakbonden gaan stellen voor een beter sociaal plan 'uitermate onredelijk en bovendien veel te voorbarig'.

Een meerderheid van het personeel verwierp woensdag de vertrekregeling zoals Philip Morris die voorstelt.

'Er bekaaid vanaf'

Als het bedrijf niet met een betere regeling komt dan volgen er na het weekend acties door vakbonden en personeel. Philip Morris wil volgende week verder praten, al is het bedrijf van mening dat het voorgestelde sociaal plan 'solide en rechtvaardig is, met een ruime beëindigingsvergoeding en een uitgebreide werk-naar-werkregeling.

Begin april maakte het Amerikaanse bedrijf bekend dat de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom grotendeels dicht gaat. De productie wordt verplaatst, waardoor 1231 medewerkers hun baan verliezen. Tijdens die bekendmaking werd het personeel beloofd dat voor hen een gunstig sociaal plan zou komen. Maar volgens de vakbonden komen de medewerkers er - mede door veranderde belastingwetgeving - er netto bekaaid vanaf.

BNR

22 mei 2014 07:25 AM

'Philip Morris komt beloftes niet na met sociaal plan'

Door Pieter van den Akker

Vakbonden FNV en CNV stellen een ultimatum aan sigarettenfabrikant Philip Morris en bereiden acties voor. Gisteravond werd een voorstel voor een sociaal plan afgewezen door de ruim 1200 werknemers die hun baan verliezen.

• **Jet Grimbergen, onderhandelaar bij FNV Bondgenoten: "De waarde van het bod van Philip Morris is veel lager dan Philip Morris doet voorkomen. De schade die mensen lijden door deze sluiting is enorm."**

Jet Grimbergen, onderhandelaar bij FNV Bondgenoten, is zeer ontstemd over houding van de sigarettenmaker. "De waarde van het bod van Philip Morris is veel lager dan Philip Morris doet voorkomen. De schade die mensen lijden door deze sluiting is enorm. Die zit onder andere in pensioenschade. Daar komt bij dat Philip Morris beloftes niet nakomt."

Sociaal plan

Bij de aankondiging van de sluiting is toegezegd 'dat werknemers een sociaal plan tegemoet konden zien dat hetzelfde niveau zou hebben als wat we in 2010 hebben afgesproken', zegt Grimbergen. Maar nu blijkt de situatie in Nederland inmiddels te zijn veranderd, dus het plan is sowieso minder waard. Dat scheelt ongeveer 30 procent als je naar de netto-betalingen kijkt." FNV Bondgenoten heeft door een actuaris onderzoek laten doen naar de schade voor pensioenen van werknemers. "Die komt tot enorme bedragen."

Staking niet uitgesloten

"De leden hebben pas gisteren het bod van de werkgever afgewezen. Op enkele mensen na heeft de hele groep gezegd: 'Dit bod accepteren we niet en we zijn bereid daarvoor acties te voeren'. Vandaag spreken we met de groep mensen over wat we precies gaan doen. We sluiten acties niet uit, stakingen ook niet."

De fabriek gaat sowieso uiterlijk 1 oktober dicht. Valt Philip Morris nog wel te raken met acties? Grimbergen: "Die inschatting hebben wij natuurlijk wel gemaakt. Er wordt op dit moment nog volop geproduceerd. We schatten in dat Philip Morris die productie nodig heeft."

Financieele Dagblad

Overleg over sociaal plan Philip Morris strandt

Van onze redacteur

woensdag 21 mei 2014, 07:43

update: woensdag 21 mei 2014, 09:51

Vakbonden en sigarettenfabrikant Philip Morris hebben hun overleg over een sociaal plan stilgelegd. Dat meldt de [NOS](#).

Volgens de vakbonden zou de werkgever gemaakte beloften niet nakomen, terwijl het bedrijf vindt dat de bonden te hoge eisen stellen.

Philip Morris sluit in oktober zijn fabriek in Bergen op Zoom. Daarbij verliezen ruim 1200 mensen hun baan. De onderneming bood eerder een vergoeding aan boven de [oude, riantere kantonrechtersformule](#). Zo biedt het bedrijf zijn werknemers €6500 voor begeleiding van werk naar werk. Medewerkers die langer dan een jaar zonder baan blijven, krijgen bovendien een extra vergoeding die kan oplopen tot 35% van het jaarsalaris. Volgens Philip Morris behoort dit voorstel tot de 'beste sociale plannen die ooit in Nederland zijn afgesloten'.

Voor de bonden is dit echter te weinig. Zij zeggen dat een hogere ontslagvergoeding op haar plaats is [vanwege onder meer pensioenschade](#).

Algemeen Dagblad

Bewerkt door: Redactie
21-5-14 - 01:22 bron: ANP

'Gesprekken over sociaal plan Philip Morris gestrand'

De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand. Dat hebben de vakbonden bekend gemaakt. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent vandaag voorleggen aan hun leden.

De bonden en Philip Morris verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. 'Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel', schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die 'buitensporige eisen' zouden stellen. PMH stelt een 'uitstekend aanbod' te hebben gedaan dat zich 'fors boven de gangbare norm' zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechtersformule, 'hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat.'

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechtersformule tot 1,4 maar volgens de bonden 'houden werknemers in feite 0,4 over'.

De Volkskrant

16/05/14, 00:00

Minder pensioen na ontslag Philip Morris

De pensioenschade van de 1.230 ontslagen werknemers van sigarettenfabriek Philip Morris in Bergen op Zoom hun baan verliezen, loopt op tot honderden miljoenen euro's. Dat zeggen de vakbonden FNV en CNV die daar onderzoek naar hebben gedaan. Zij eisen daarvoor ook compensatie. Philip Morris noemt het sociaal plan echter een van de beste ooit.

Bewerkt door: redactie – 21/05/14, 01:22 – bron: ANP

'Gesprekken over sociaal plan Philip Morris gestrand'

De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand. Dat hebben de vakbonden bekend gemaakt. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent vandaag voorleggen aan hun leden.

De bonden en Philip Morris verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. 'Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel', schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die 'buitensporige eisen' zouden stellen. PMH stelt een 'uitstekend aanbod' te hebben gedaan dat zich 'fors boven de gangbare norm' zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechtersformule, 'hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat.'

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechtersformule tot 1,4 maar volgens de bonden 'houden werknemers in feite 0,4 over'.

Trouw

Bewerkt door: redactie – 21/05/14, 01:22 – bron: ANP

'Gesprekken over sociaal plan Philip Morris gestrand'

De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand. Dat hebben de vakbonden bekend gemaakt. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent vandaag voorleggen aan hun leden.

De bonden en Philip Morris verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. 'Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel', schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die 'buitensporige eisen' zouden stellen. PMH stelt een 'uitstekend aanbod' te hebben gedaan dat zich 'fors boven de gangbare norm' zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechttersformule, 'hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat.'

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,4 maar volgens de bonden 'houden werknemers in feite 0,4 over'.

Het Parool

21-05-14 01:22 uur - Bron: ANP

'Gesprekken over sociaal plan Philip Morris gestrand'

De onderhandelingen over een sociaal plan voor werknemers van Philip Morris Holland (PMH) zijn gestrand. Dat hebben de vakbonden bekend gemaakt. Ze willen het laatste bod van de sigarettenproducent vandaag voorleggen aan hun leden.

De bonden en Philip Morris verwijten elkaar het vastlopen van de gesprekken over een sociaal plan. CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en De Unie klagen dat het bedrijf de werknemers aan het lijntje houdt. 'Na vier lange onderhandelingsdagen constateren de bonden geen of nauwelijks beweging van Philip Morris ten opzichte van hun oorspronkelijke voorstel', schrijven ze.

De sigarettenproducent haalt juist uit naar de bonden, die 'buitensporige eisen' zouden stellen. PMH stelt een 'uitstekend aanbod' te hebben gedaan dat zich 'fors boven de gangbare norm' zou bevinden. Zo was het bedrijf bereid ontslagvergoedingen te berekenen volgens de oude kantonrechttersformule, 'hetgeen leidt tot een gemiddeld 30 procent hoger resultaat.'

Volgens de bonden valt op die toezegging veel af te dingen. Werknemers van de fabriek in Bergen Op Zoom die dicht gaat zouden minder overhouden dan de sigarettenfabrikant doet voorkomen. PMH biedt een correctiefactor in de oude kantonrechttersformule tot 1,4 maar volgens de bonden 'houden werknemers in feite 0,4 over'.

(Bewerkt door: Redactie)

Nederlands Dagblad

geplaatst: 21-05-2014 - 7.46

laatst gewijzigd: 21-05-2014 - 7.46

auteur: Novum

Onderhandelingen Philip Morris en vakbonden mislukt

De gesprekken tussen de directie van Philip Morris en de vakbonden over een sociaal plan voor de werknemers van de sigarettenfabriek in Bergen op Zoom zijn gestrand. Dat hebben de vakbonden woensdagnacht bekendgemaakt.

De bonden en de sigarettenfabrikant hebben vier dagen onderhandeld. Volgens de vakbonden is het aanbod van Philip Morris dat nu voorligt voor de 1230 werknemers die worden ontslagen 'uiterst mager'. De fabriek heeft bij de aankondiging van de sluiting begin april beloofd om een ruim sociaal plan te hanteren.

Volgens de vakbonden houden de werknemers maar dertig procent over van de nu voorgestelde schadeloosstelling. Dat komt door extra belastingen en geen WW-opbouw en pensioenindexatie. De toegezegde begeleiding naar ander werk wordt daarnaast bekostigd vanuit het budget voor de schadevergoedingen en is volgens de bonden te kort van duur.

"De bonden kunnen dus geen andere conclusie trekken, dan dat Philip Morris niet wil bewegen en de werknemers aan het lijntje houdt", zo luidt het persbericht. "Het vertragen is nu genoeg geweest." De bonden leggen het laatste bod van de fabrikant woensdagmiddag voor aan hun leden.

geplaatst: 22-05-2014 - 14.01
laatst gewijzigd: 22-05-2014 - 14.01
auteur: Novum

Philip Morris vindt bonden 'uitermate onredelijk'

Philip Morris vindt de houding van de vakbonden bij de gesprekken over een sociaal plan voor zijn Nederlandse werknemers 'uitermate onredelijk en bovendien veel te voorbarig'. De sigarettenfabrikant wilde de nieuwe eisen van de bonden bestuderen, zo stelt het bedrijf donderdag. Philip Morris vindt het daarom 'onbegrijpelijk' dat de bonden uit het overleg zijn gestapt.

Het overleg tussen het Amerikaanse concern en de vakbonden over een sociaal plan voor de werknemers van zijn fabriek in Bergen op Zoom liep woensdagavond spaak. Eerder op de dag hadden de bonden het voorstel van Philip Morris verworpen. De vakbonden kwamen daarbij met een nieuw eisenlijstje op de proppen.

Philip Morris had naar eigen zeggen tijd nodig om die eisen te onderzoeken, omdat ze 'mogelijk vergaande financiële gevolgen' zouden hebben. Het bedrijf had de bonden een week de tijd gevraagd om hun wensen te bestuderen. De bonden besloten het bedrijf die tijd niet te gunnen en maakten een einde aan de onderhandelingen.

Elsevier

21-05-2014

Philip Morris wil verder praten met bonden

BERGEN OP ZOOM (ANP) - Sigarettenproducent Philip Morris Holland vindt het nog veel te vroeg om te zeggen dat de onderhandelingen over een sociaal plan zijn gestrand. Hoofd personeelszaken Peter-Paul Adriaansen nodigt de vakbonden uit om volgende week woensdag verder te praten over de vertrekregeling voor de medewerkers van de fabriek in Bergen op Zoom die gaat sluiten.

De eisen die de bonden nu op tafel leggen zijn niet realistisch, vindt Adriaansen. „Wij willen best bewegen als we nieuwe input van de bonden krijgen”, zegt hij. „Als de bonden andere bedrijven kunnen noemen waar een beter sociaal plan is geregeld, dan moeten ze dat laten weten. Wij willen graag het beste sociaal plan van Nederland afsluiten.”

21-05-2014

Werknemers Philip Morris tegen sociaal plan

BERGEN OP ZOOM (ANP) - Werknemers van de fabriek van sigarettenproducent Philip Morris in Bergen op

Zoom hebben het voorstel voor een sociaal plan van de directie verworpen. Dat maakte vakbond CNV Vakmensen woensdag bekend.

Volgens de bond willen de werknemers een beter sociaal plan en zijn ze bereid daarvoor actie te voeren. De bonden zeggen dat ze klaar zijn met onderhandelen. Volgens hen worden ze daarin gesteund door de leden. De bonden stellen nu een ultimatum en maken nog deze week de eisen voor een sociaal plan bekend. Als het bedrijf daar niet op ingaat, volgen acties waarbij stakingen niet zijn uitgesloten.

Philip Morris liet eerder op de dag nog weten volgende week overleg te willen voeren over een sociaal plan voor de circa 1230 werknemers die hun baan verliezen. De fabriek van Philip Morris in Bergen op Zoom moet uiterlijk 1 oktober sluiten.
